



european management culture consulting

France – Russie

Domaine d'intervention	Produits
Etudes socioculturelles des bassins d'emploi avant implantation	<ul style="list-style-type: none"> • « Anticiper une politique sociale gagnante en Russie » • « S'installer en Russie : Prévenir écarts entre ressources disponibles et besoins »
Assistance à la sélection et évaluation des managers candidats à l'expatriation	<ul style="list-style-type: none"> • « Evaluation des candidats à l'expatriation » • « Adaptation des organigrammes et des plans de recrutement au cadre légal russe »
Formation du personnel expatrié et / ou des conjoints	<ul style="list-style-type: none"> • « Vivre et travailler en Russie » • « Vivre et travailler en France (pour des Russes) » • « Manager une équipe biculturelle franco-russe »
Accompagnement individualisé des nouveaux embauchés français ou russes	<ul style="list-style-type: none"> • « Prendre rapidement possession de son poste dans la durée : tutorat 1 – 6 mois.»
Instauration d'un climat constructif au sein des équipes bi ou multiculturelles avec composante russe	<ul style="list-style-type: none"> • « Travailler avec des Russes » • « Travailler avec des Français » • « Travailler en équipe dans la durée »
Diagnostics RH et accompagnement des fusions, alliances et acquisitions	<ul style="list-style-type: none"> • « Réussir rapidement l'intégration interpersonnelle dans le cadre de fusions, acquisitions et alliances » • « Réussir son accord de partenariat." »
Monitoring RH post fusions, alliances et acquisitions (diagnostics, accompagnement au changement, etc.)	<ul style="list-style-type: none"> • « Diagnostic interculturel post fusion ou acquisition » • « Réussir les changements d'organisation»
Accompagnement au transfert de système et processus qualité	<ul style="list-style-type: none"> • « Accélérer l'appropriation du système qualité en contexte interculturel » • « Global Intercultural Quality Management Methods (GIQM²) »